

La direzione della **SE.RI.CO S.r.l** si impegna a perseguire una politica che è il punto d’inizio per promuovere al proprio interno la cultura del sistema di gestione integrato HSE – Q e per poterle assicurare una continua crescita in un mercato fortemente competitivo come quello in cui opera.

L’azienda intende ampliare il proprio impegno verso le proprie parti interessate (clienti, dipendenti, stakeholder,...) a tutti gli aspetti fondamentali della vita, quindi rivolgendo l’attenzione alla salvaguardia della loro salute e sicurezza, al rispetto e alla protezione dell’ambiente.

Il campo di applicazione del sistema di gestione integrato HSE-Q é:

- **Realizzazione e posa in opera di carpenteria metallica e opere in ferro;**
- **Noleggio mezzi e logistica**

La Direzione della **SE.RI.CO S.r.l** si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell’azienda.

La Direzione considera la Sicurezza e la Salute dei lavoratori, subappaltatori, committenti e terzi come una delle sue maggiori priorità e profonde un impegno intenso e continuativo per garantire il loro benessere mediante un’attenta e puntuale applicazione della normativa alla realtà aziendale. I risultati del SGI sono costantemente monitorati dalla Direzione durante la sua attività di riesame.

Quest’analisi è il punto di partenza per la definizione di obiettivi per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e per la programmazione della Formazione ed informazione dei dipendenti, riconosciute come lo strumento più efficace per coinvolgere il personale e renderlo consapevole del suo ruolo attivo nella Sicurezza;

La Direzione rende noto questo documento e lo diffonde a tutti i soggetti dell’azienda e si impegna affinché tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;

Tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, responsabile di funzioni, operatori, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:

- Gli impianti, automezzi ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l’azienda operi;
- L’informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza alle necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
- Siano gestite le proprie attività con l’obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. Siano indirizzate a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti.

La **SE.RI.CO S.r.l** è impegnata a realizzare un “Miglioramento continuo” in tutte le attività che hanno un impatto significativo sulla prevenzione infortuni. In ottemperanza a quanto sopra è Politica dell’azienda:

- Rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti in materia di sicurezza in modo particolare le prescrizioni del D. Lgs. 81/2008 e smi;
- Valutare, recepire e applicare raccomandazioni e standard in materia di prevenzione di incidenti richiesti dalle Committenti con le quali operiamo, anche se gli stessi non hanno valore normativo o di legge;
- Istituire e mettere in atto nei propri cantieri un programma di prevenzione degli incidenti ed analisi delle segnalazioni di “Quasi incidente” pervenute dai lavoratori;
- Emettere e/o adottare procedure di lavoro tali da salvaguardare i lavoratori e di beni propri e di terzi;
- Realizzare un programma di formazione per coinvolgere, addestrare, ed incentivare i propri dipendenti al raggiungimento di standard di sicurezza più elevati;
- Realizzare un efficace sistema di controlli delle operazioni e valutazione dell’apprendimento del personale ed analizzare periodicamente i risultati raggiunti per effettuare tutte le azioni correttive necessarie e tese al rispetto di questa Politica.