

La direzione della **SE.RI.CO S.r.l** si impegna a perseguire una politica che è il punto d’inizio per promuovere al proprio interno la cultura del sistema di gestione integrato HSE – Q e per poterle assicurare una continua crescita in un mercato fortemente competitivo come quello in cui opera.

L’azienda intende ampliare il proprio impegno verso le proprie parti interessate (clienti, dipendenti, stakeholder,...) a tutti gli aspetti fondamentali della vita, quindi rivolgendo l’attenzione alla salvaguardia della loro salute e sicurezza, al rispetto e alla protezione dell’ambiente.

Il campo di applicazione del sistema di gestione integrato HSE-Q é:

- **Realizzazione e posa in opera di carpenteria metallica e opere in ferro;**
- **Noleggio mezzi e logistica**

La Direzione della **SE.RI.CO S.r.l** è costantemente impegnata a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle nostre attività, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza infortuni, perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare.

Siamo impegnati a salvaguardare l’ambiente, convinti che prevenire i rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future.

Vi chiediamo di segnalare prontamente all’azienda all’indirizzo mail: **info@donnoligroup.it** qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno ambientale. Tale procedura va applicata quando:

- Gli operatori svolgono attività per le quali non hanno ricevuto un appropriato addestramento o non hanno le idonee competenze;
- Non sono disponibili specifiche procedure e la relativa valutazione del rischio;
- Mancano le attrezzature specifiche per svolgere l’attività e/o non sono usate /mantenute correttamente;
- I Dispositivi (DPI) non sono utilizzati o usati correttamente;
- Si evidenzia un potenziale danno all’ambiente;
- Sono violate le norme o standard aziendali in materia di salute e sicurezza e ambiente.

L’ordine di stop work deve essere usato ed applicato senza temere conseguenze. Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio o che fermi le attività (anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria).

La salute e la sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell’ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.